

ERFOLG

Die starke Zeitung
für Selbstständige,
Unternehmer und
Existenzgründer

Offizielles Organ des Schweizerischen KMU Verbandes

Nr. 11/12 · November / Dezember 2019 · 13. Jahrgang · Preis CHF 3.90 · www.netzwerk-verlag.ch · AZB 6300 Zug

SKV Interview

Aserbaidschan nähert
sich der Schweiz
Artikel Seite 4–5

SKV Partner

Weiterbildung in KMU
Nichts tun ist keine Option!
Selber tun auch nicht
Artikel Seite 6–7

Rechtsberatung

Abschaffung der Inhaberaktie
Artikel Seite 12–13

Strategie

Zusammenarbeit – Mehr Leistung
durch organisierten Kräfteinsatz
Artikel Seite 22–23

Marketing

Marketing – Besser Verkaufen
Artikel Seite 35

Kommunikation

KMU Nachfolge: Heben Sie (sich) ab
Artikel Seite 39

Nachfolgeregelung

Lasse suchen...
Artikel Seite 45

Gesundheit

Winterernährung –
gesund bleiben in der Grippezeit
Artikel Seite 57



Bei iba nicht als
SKV Mitglied registriert?
Senden Sie Ihre Koordinaten
an member@iba.ch

Vermerk SKV

Tel. 0800 82 82 82
www.iba.ch

SKV Mitglieder profitieren

Als SKV Mitglied profitieren Sie von Sonderkonditionen
auf dem gesamten iba Sortiment

- Gratis Lieferung innert 24 h
- Profit®-Top Konditionen
- Kein Mindestbestellwert
- 10% Rabatt auf Grossbestellung



Büro und mehr

Balance-Akt Führung



Michael Schwyer, Geschäftsleitung «3DP Coaching & Training AG»
Leitet Weiterbildungen zur Steigerung der Zusammenarbeits- und Führungs-Kompetenz in Unternehmen, Schulen und NGOs

Eine Führungsperson gleicht einem Seiltänzer, welcher in hoher Höhe fokussiert einen Fuss vor den anderen setzt. Er hat das Ziel vor Augen und geht geradlinig darauf zu. Die Konzentration auf sich selbst und den eigenen Weg sind sichtbar. Doch die Aufmerksamkeit liegt genauso stark beim ganzen Umfeld, jeder Windhauch wird wahrgenommen und in die Bewegung integriert. Wie schaffen Sie es als Führungsperson auf diesem Seil sicher anzukommen?

Gleichgewicht beim Führen

Die grosse Herausforderung für Führungspersonen liegt darin, die Balance in ihrer Führungsarbeit zu behalten. Die vielfältigen Bedürfnisse des Umfeldes, der Druck auf dem Markt und die eigene Gesundheit sind Faktoren, welche das «Seil zum Wackeln» bringen.

Dreidimensionale Prozesse (3DP)

Das 3DP-Modell stellt drei grundlegende Dimensionen dar, welche in Führungsprozessen eine grosse Rolle spielen. Es hilft Führungskräften, ihre eigene Führungsarbeit zu reflektieren und auf Disbalancen schnell und positiv zu reagieren.



Die Dimension Aktion im Führungsprozess

In der Dimension Aktion liegt der Fokus des Prozesses auf dem nächsten Schritt, auf der konkreten Handlung, den Tätigkeiten. Ziele sollen erreicht und Massnahmen dazu umgesetzt werden. Die sichtbare zielgerichtete Bewegung ist hier zentral. Einer Führungsperson, welcher die Dimension Aktion sehr wichtig ist, geht es zu allererst darum, was schon gemacht wurde, was noch nicht gemacht wurde und was gemacht werden muss.



Die Dimension Kognition im Führungsprozess

In der Dimension Kognition liegt der Fokus auf der Planung und Strukturierung. Klarheit und Verständnis über den Ist- und den Sollzustand werden geschaffen, verschiedene Variationen durchdacht. Für eine Führungsperson, welcher die Dimension Kognition sehr wichtig ist, sind die Reflexion über das Geschehene und den Weg der Entwicklung wesentlich. Das vorhandene Wissen wird mit neuen Aspekten in Verbindung gebracht und vernetzt.



Die Dimension Relation im Führungsprozess

In der Dimension Relation liegt der Fokus auf dem Umfeld und den im Prozess Beteiligten. Hier findet der Austausch mit allen Beteiligten statt, es wird kommuniziert und im Gespräch gemeinsam weiterentwickelt. In dieser Dimension entsteht ein gemeinsamer Weg durch den Prozess. Für eine Führungsperson, welcher die Dimension Relation sehr wichtig ist, spielen die Resonanz, das Feedback und die Beziehung untereinander eine wesentliche Rolle.

Selbstführung im Gleichgewicht

Eine Führungsperson, merkt bald in welchen Dimensionen sie sich lieber bewegt und welche Dimension sie meidet. Wird dadurch im Führungsprozess eine Dimension missachtet, kommt das «Seil ins Wackeln». Da braucht es nun wirkungsvolle Selbstführung.

Die bewusste Entscheidung, die drei Dimensionen immer wieder ins Gleichgewicht zu rücken, zeichnet erfolgreiche Führungspersonen aus. Die Folge daraus sind ausbalancierte Führungsprozesse auf allen Ebenen Ihres Unternehmens.



**3DP COACHING
& TRAINING AG**

«3DP Coaching & Training AG»

Geschäftsleitung Michael Schwyer · Telefon 071 877 44 77
contact@3dp-coaching.ch · www.3dp-coaching.ch